

ZARZĄDZENIE NR ŻM.0120.3.2025
DYREKTORA ŻŁOBKA MIEJSKIEGO W KOLE
z dnia 16 czerwca 2025 roku

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Żłobka Miejskiego w Kole

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. (Dz.U. 2025 poz. 702) zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zarządza się, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Żłobka Miejskiego w Kole nadanego Zarządzeniem NR ŻM.0120.7.2023 Dyrektora Żłobka Miejskiego w Kole zmienia się:

1. Załącznik nr 1. Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania.
2. Załącznik nr 2. Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania.

§ 2. 1. Zmiany regulaminu wynagradzania podlegają podaniu do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

2. Zmiany regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2025 r.

DYREKTOR
Żłobka Miejskiego
Alicja Kokocińska

**Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach
zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych minimalna	Kwota w złotych maksymalna
I	4 666	5 516
II	4 680	5 580
III	4 700	5 650
IV	4 720	5 720
V	4 740	5 790
VI	4 760	5 860
VII	4 780	5 930
VIII	4 800	6 000
IX	4 820	6 070
X	4 840	6 290
XI	4 870	6 420
XII	4 940	6 590
XIII	5 040	6 990
XIV	5 150	7 400
XV	5 250	7 800
XVI	5 460	8 210
XVII	5 670	8 620
XVIII	5 880	8 830
XIX	6 200	9 050
XX	6 510	9 260

**Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie
zaszeregowania**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska urzędnicze				
1.	dyrektor żłobka	według odrębnych przepisów		
2.	główny księgowy	XV - XVI	według odrębnych przepisów	
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
3.	wychowawca małego dziecka	XIV-XVI	według odrębnych przepisów	
4.	starsza pielęgniarka	XII - XIV	według odrębnych przepisów	
5.	starszy opiekun	XII- XIII	według odrębnych przepisów	
6.	opiekun	XI-XII	według odrębnych przepisów	
7.	intendent	VII- XIV	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- 2
8.	sekretarka	VII -XI	średnie ³⁾	-
9.	kucharz	V - VII	zasadnicze ⁴⁾	-
10.	sprzątaczką, woźna, robotnik	II - VII	podstawowe ⁵⁾	-
11.	pomoc kuchenna	I-III	podstawowe ⁵⁾	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na

stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.